

**Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu****Článok 1****Všeobecné ustanovenia**

- (1) V tejto prílohe sa upravuje podrobnejšie tvorba, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a
- (2) Hospodárenie s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 (ďalej len "SF") v znení neskorších predpisov u zamestnávateľa.
- (3) Príspevok zo SF sa môže poskytnúť odborovej organizácii v súlade s čl. 27 tejto KZ, zamestnancom a ich rodinným príslušníkom a bývalým zamestnancom, ktorých zamestnávateľ alebo jeho právny predchodca zamestnával ku dňu odchodu do dôchodku. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a použitia SF.
- (4) V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.
- (5) Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.
- (6) Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa č. ú: 0444504330/0900.
- (7) Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do päť dní po dni dohodnutom na výplatu platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr 31. januára nasledujúceho roka. V prípade zrušenia organizácie bez právneho nástupcu, vzniknuté nároky na plnenia z fondu sa uspokojujú ako nároky z pracovného pomeru.
- (8) Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii príspevok z fondu na úhradu nákladov odborovej organizácie vynaložených na spracovanie analýz a expertíz alebo iných služieb nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania v sume rovnajúcej sa 0,05% zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Ak sa prostriedky podľa predchádzajúcej vety v bežnom roku nevyčerpajú v dohodnutej sume, nevyčerpaná časť týchto prostriedkov môže byť použitá v nasledujúcom roku.
- (9) Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF s odborovou organizáciou.
- (10) Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení zo SF je zodpovedný poverený zamestnanec zamestnávateľa Judita Pápaiová a predseda odborovej organizácie.

**Článok 2****Rozpočet sociálneho fondu na roky 2020 a 2021****Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2020**

- povinný príděl vo výške 1%	3970,-
- ďalší príděl podľa §3 odst.1b 0,35%	1380,-
- zostatok SF z predchádzajúcich rokov	6987,01
- splátok pôžičiek poskytnutých z FKSP	0,-
- splátky návratných sociálnych výpomocí	0,-
- iné príjmy	0,-
Spolu:	12337,01

### **Predpokladané výdavky zo sociálneho fondu na rok 2020**

- stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osôb predpisom	2000,-
- doprava do zamestnania a späť	650,-
- sociálna výpomoc nenávratná	500,-
- sociálna výpomoc návratná	500,-
- zdravotná starostlivosť	200,-
- rekreácia a regenerácia pracovnej sily	200,-
- vzdelávacie zájazdy	300,-
- detské rekreácie	200,-
- kultúrna, spoločenská, vzdelávacia a športová činnosť	500,-
- zdravotná starostlivosť	0,-
- doplnkové dôchodkové sporenie	0,-
- servisné poukážky	350,-
- dary	800,-
Spolu:	6200,-

### **Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2021**

- povinný prídela vo výške 1%	4367,-
- ďalší prídela podľa §3 odst.1b	1518,-
- zostatok SF z predchádzajúcich rokov	7000,-
- splátok pôžičiek poskytnutých z FKSP	0,-
- splátky návratných sociálnych výpomocí	200,-
- iné príjmy	0,-
Spolu:	13085,-

### **Predpokladané výdavky zo sociálneho fondu na rok 2021**

- stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osôb predpisom	2100,-
- doprava do zamestnania a späť	680,-
- sociálna výpomoc nenávratná	600,-
- sociálna výpomoc návratná	500,-
- zdravotná starostlivosť	250,-
- rekreácia a regenerácia pracovnej sily	250,-
- vzdelávacie zájazdy	350,-
- detské rekreácie	200,-
- kultúrna, spoločenská, vzdelávacia a športová činnosť	500,-
- zdravotná starostlivosť	0,-
- doplnkové dôchodkové sporenie	0,-
- servisné poukážky	350,-
- dary	850,-
Spolu:	6630,-

## **Článok 3**

### **Použitie a čerpanie sociálneho fondu**

#### **1. Stravovanie**

- (1) Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie v školskej jedálni nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok v sume 0,29 €.

- (2) Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie mimo školskej jedálne nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok v sume 0,29 €.

## **2. Doprava do zamestnania a späť**

- (1) Zamestnávateľ poskytne príspevok na úhradu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť tým zamestnancom, ktorých funkčný plat nepresahuje 50% priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v národnom hospodárstve (ďalej NH SR) zistenej Štatistickým úradom SR (ďalej ŠÚ SR) za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárnemu roku, za ktorý sa tvorí fond.
- (2) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi jednorazový príspevok na dopravu do zamestnania a späť v sume vo výške cestovných nákladov za 1 kalendárny mesiac, ak zamestnanec odpracoval v polroku najmenej dva mesiace,
- (3) Príspevok sa kráti na polovicu, ak pracovný úväzok zamestnanca je menší ako polovičný pracovný úväzok.

## **3. Sociálna výpomoc nenávratná**

- (1) Pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, deti, - ak sa sústavne pripravujú na budúce povolanie do skončenia veku 25 rokov, ďalej deti, ktoré sú telesne, zmyslovo alebo mentálne postihnuté, druh, družka ak žijú v spoločnej domácnosti) do sumy 200,-€,
- (2) Pri úmrtí dieťaťa podľa individuálneho posúdenia situácie v rodine.
- (3) V mimoriadne závažných dôvodoch (napr. živelná pohroma, dlhodobá pracovná neschopnosť poskytnú sociálnu výpomoc, vo výške:
- a) ak je škoda vyššia ako 1000,-€ maximálne vo výške 200,-€.

### **Prílohy k žiadosti o sociálnu výpomoc:**

- potvrdenie poisťovne, resp. povereného znalca o výške škody,
- potvrdenie poisťovne o výške úhrady škody,
- fotokópia listu vlastníctva nehnuteľnosti,
- potvrdenie príslušnej miestnej samosprávy o vzniku udalosti.
- doklad o pracovnej neschopnosti, výška dávok vyplácaných sociálnou poisťovňou

Zamestnávateľ po schválení odborovou organizáciou poskytne jednorazovú sociálnu výpomoc zamestnancovi diferencovane podľa sociálnej situácii v rodine:

- (1) Nákup liekov pri zvlášť ťažkých ochoreniach zamestnanca a pri ťažkých úrazoch s následným dlhodobým liečením do výšky 200,-€.

### **Príloha k žiadosti o sociálnu výpomoc obsahuje:**

- potvrdenie o nákupe liekov,
- odporúčanie nákupu liekov lekárom.

- (1) Na špecializované zdravotné úkony (ak ich nehradí, alebo len čiastočne hradí zdravotná poisťovňa,.) diferencovane do výšky 200,-€.

### **Prílohy k žiadosti o sociálnu výpomoc:**

- potvrdenie o výkone zdravotného úkonu, alebo
- potvrdenie príslušnej zdravotnej poisťovni o výške nákladov, ktoré znáša poistenec (zamestnanec), kde budú uvedené celkové náklady, náklady poisťovne, náklady poistenca, alebo
- potvrdenie príslušnej zdravotnej poisťovne o výške celkových nákladov (z toho vyčíslené: náklady, ktoré hradí poisťovňa a náklady, ktoré hradí poistenec).

- (1) V mimoriadne ťaživej finančnej situácii v rodine diferencovane, do výšky 200,-€. Výpomoc sa poskytuje raz za dva roky (1-krát za dva kalendárne roky).

#### **4. Sociálna výpomoc návratná**

- (1) Zamestnancovi sa poskytuje sociálna výpomoc návratná do výšky 500,-€. Zamestnanec predloží žiadosť predsedovi odborovej organizácie, ktorý ju po prerokovaní vo výbore odborovej organizácie s jeho vyjadrením odstúpi zamestnávateľovi.
- (2) Pri skončení pracovného pomeru sa zamestnanec zaviazá vrátiť sociálnu návratnú výpomoc do mesiacov.
- (3) Odpustenie návratnej sociálnej výpomoci je možné po individuálnom posúdení prípadu zamestnávateľom v spolupráci s odborovou organizáciou.
- a) Zo závažných sociálnych dôvodov môže byť odpustený zostatok návratnej sociálnej výpomoci najviac však do výšky 200,-€.
  - b) Zo závažných sociálnych dôvodov môžu byť splátky návratnej sociálnej výpomoci znížené po určitú dobu vo výške 20,-€.

#### **5. Zdravotná starostlivosť**

Zo sociálneho fondu sa zamestnancovi prispeje na:

- a) rehabilitáciu do výšky 50,-€ pri návšteve rehabilitačného zdravotného zariadenia, sauny, posilňovne alebo plavárne na základe písomnej žiadosti a pokladničného dokladu,
- b) poukaz na ambulatnú kúpeľnú liečbu vo výške 25% (napr. raz za dva roky).

#### **6. Rekreačné a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily**

Zamestnávateľ bude poskytovať príspevok na rekreačné pobyty organizované zamestnávateľom a odborovou organizáciou na doplnkové rekreačné zverejnené v Aktualitách zväzu najviac do výšky 30,-€ na jeden pobyt v roku na zamestnanca. Účastník je povinný v prípade neodôvodnenej neúčasti uhradiť skutočné náklady na osobu.

#### **7. Exkurzno-vzdelávacie zájazdy**

Zo sociálneho fondu sa budú hradiť náklady exkurzno-vzdelávacích zájazdov v tuzemsku i v zahraničí zamerané na doškoľovanie zamestnancov. Z prostriedkov sociálneho fondu sa poskytuje príspevok do sumy 20,-€. Účastník je povinný v prípade neodôvodnenej neúčasti uhradiť skutočné náklady na osobu.

#### **8. Detské rekreačné**

Zamestnávateľ prispieva na regeneračno-oddychový pobyt organizovaný pre deti zamestnancov do sumy 20,-€, podľa sociálnej situácie v rodine. Účastník je povinný v prípade neodôvodnenej neúčasti uhradiť skutočné náklady na osobu.

#### **9. Kultúrna, spoločenská, vzdelávacia a športová činnosť**

- (1) Zo sociálneho fondu sa poskytuje príspevok na organizovanie divadelných predstavení, spoločenských posedení so zamestnancami odchádzajúcimi do dôchodku, so začínajúcimi pedagogickými zamestnancami, s bývalými zamestnancami, s pedagogickými zamestnancami materských a základných škôl, s nepedagogickými zamestnancami škôl, školských zariadení a školských jedální vo výške 14,-€ na osobu.
- (2) Zo sociálneho fondu sa poskytuje príspevok na športové akcie organizované zamestnávateľom a odborovou organizáciou, podľa plánu činnosti:
- volejbalový turnaj,
  - stolnotenisový turnaj,

- plaváreň - permanentky platia i pre rodinných príslušníkov a bývalých zamestnancov.

### 10. Dary

Zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne zamestnancom dary po preukázaní nároku:

- pri dovŕšení 50-teho a 60-teho roku života, vo výške 70,-€,
- pri prvom odchode do dôchodku vo výške 70,-€,
- za bezplatné darcovstvo kostnej drene vo výške 100,-€,
- za záchranu života vo výške 100,-€.

Tieto zásady sú súčasťou KZ.

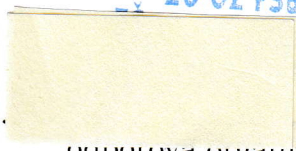
Pri príležitosti vianočných sviatkov vecný dar vo výške do 10,-€.

Základná škola s vyučovacím  
jaz



.....

ZO OZ PŠaV



med.  
ou

.....  
odborová organizácia