



ING Tatry-Sympatia, d.d.s., a.s.
Pracovisko Tatry

Došlo: - 8. 04. 2011

Počet listov: 1 Počet príloh: 6

ING TATRY-SYMPATIA

Vytvorené pre
elektronický archív

ZAMESTNÁVATEĽSKÁ ZMLUVA

uzatvorená podľa § 58 zákona NR SR č. 650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení medzi:

Číslo zamestnávateľskej zmluvy: IČO/kód zamestnávateľa

35544805 21651852

ING Tatry - Sympatia, d.d.s., a.s., zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel Sa, vložka č. 3799/B, so sídlom Trnavská cesta 50/B, 821 02 Bratislava IČO: 35976853, DIČ: 2022119836, Zastúpená: PhDr. Viktor Kouřil predseda predstavenstva

(ďalej len „spoločnosť“)

ZAMESTNÁVATEĽ

Obchodné meno
ZÁKLADNÁ ŠKOLA S VYUCOVACÍM JAZYKOM MAĎARSKÝM-ALAPI SKOLA

zapísaná v OR Okresného súdu (prip. v inej evidencii) oddiel vložka č.

IČO DIČ
35544805 21651852

KONTAKTNÉ ÚDAJE

Sídlo
Ulica, číslo ŠKOLSKÁ ULICA 301/12

Obec TURŇA NAD BODVOU PSČ 04402

Bankové spojenie
Číslo účtu 0444504314 Kód banky 0900

Zastúpený (meno, priezvisko, funkcia)
ING ANDREA MOLNÁROVÁ, RIADITEĽKA

Kontaktná osoba
JUDITA PÁPAIOVÁ

Telefón 055/4662219 Fax 055/4662219 Mobil E-mail skola@zsmturna.edu.sk

ČLÁNOK I
Predmet zmluvy

Predmetom tejto zmluvy je úprava práv a povinností zmluvných strán pri ich účasti na doplnkovom dôchodkovom sporení v spoločnosti podľa podmienok upravených v tejto zmluve a v zmysle zákona NR SR č. 650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení („zákon“).

Zamestnávateľ zamestnáva zamestnancov, ktorí sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu zaradení do kategórie 3 alebo 4 alebo vykonávajú práce tanečného umelca alebo hráča na dychový nástroj ANO NIE

Výška príspevku zamestnávateľa pre kategóriu 3 alebo 4 alebo tanečných umelcov alebo hráčov na dychový nástroj (čl. II, ods. 3 tejto zmluvy) EUR alebo %

Na prepočet bol použitý konverzný kurz: 1 EUR = 30,1260 Sk.

Rozhodujúca je suma v eurách, suma v korunách je uvedená len pre informáciu.

Príspevok zamestnávateľa pre zamestnancov, ktorí nevykonávajú práce zaradené na základe rozhodnutia príslušného orgánu do kategórie 3 alebo 4 alebo práce tanečného umelca alebo hráča na dychový nástroj ANO NIE

Určenie výšky príspevku zamestnávateľa (čl. II, ods. 2 tejto zmluvy) v EUR alebo v % zo zúčtovanej mzdy
100% Z HRUBEJ MZDY

Interval platenia príspevkov (čl. II, ods. 6 tejto zmluvy) Mesačne Štvrťročne Polročne Ročne

Deň zaslania rozpisu platieb (čl. II, ods. 8 tejto zmluvy) 15.

Počet zamestnancov v pracovnom pomere, resp. v obdobnom pracovnom vzťahu ku dňu podpisu zmluvy 31 Účinnosť dňom 07.04.2011

Článok II

Určenie príspevku zamestnávateľa

- Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť a odvádzať spoločnosti príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za tých svojich zamestnancov, ktorí uzatvorili so spoločnosťou účastnícku zmluvu.
- Určenie výšky a intervalu (periodicity) platenia príspevkov zamestnávateľa je uvedená v čl. I tejto zmluvy.
- Zamestnávateľ zamestnávajúci zamestnancov vykonávajúcich práce, ktoré sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu na ochranu zdravia zaradené do kategórie 3 alebo 4 alebo zamestnancov vykonávajúcich práce tanečného umelca alebo hráča na dychový nástroj, je povinný platiť v súlade s ustanoveniami zákona príspevky za týchto zamestnancov vo výške najmenej 2 % z vymeriavacieho základu zamestnanca podľa zákona č. 461/2003 Z.z. v platnom znení. Zamestnávateľ sa súčasne zaväzuje vystaviť takémuto zamestnancovi potvrdenie o období,

- ktorom vykonával práce, ktoré sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu na ochranu zdravia, vydaného podľa osobitného predpisu, zaradené do kategórie 3 alebo 4 alebo práce tanečného umelca alebo hráča na dychový nástroj.
- Zamestnávateľ zodpovedá za to, že výška príspevkov poukázaná na účet spoločnosti je v súlade s pravidlami určenia výšky príspevku zakotvenými v tejto zmluve, ako aj za prípadnú škodu vzniknutú v súvislosti s nesprávnou výškou odvedených príspevkov. Príspevky zaplatené zamestnávateľom sa považujú za príspevky zaplatené v súlade so zmluvou, ak zamestnávateľ nepreukáže opak, a to najneskôr v lehote do 2 mesiacov po skončení kalendárneho roka, v ktorom došlo k nesprávnemu odvedeniu príspevkov, najneskôr však do dňa priznania dávky účastníkovi, ktorého sa nesprávna platba príspevkov týka. Vzhľadom k tomu, že príspevky sú pripisované priamo na osobný účet účastníka, v prípade márneho uplynutia lehoty podľa predchádzajúcej vety, si môže zamestnávateľ uplatňovať nárok na ich vrátenie len voči účastníkovi, t.j. svojmu zamestnancovi.